

Ledelsesprincipper i Landsskatteretten

Den faglige leder

- sikrer, at vi træffer afgørelser af høj kvalitet
- har faglig indsigt
- formidler faglig viden og sikrer videndeling
- fremmer faglig sparring og dialog.

Den motiverende leder

- udviser engagement og tillid til medarbejderne
- tager ansvar for trivsel inden for sit ansvarsområde
- giver konstruktiv og anerkendende feedback
- synliggør og værdsætter en god indsats.

Den resultatskabende leder

- har fokus på overordnede mål og kontraktmål
- kommunikerer forventninger, prioriteringer og mål for vores arbejde
- ser og får det bedste ud af den enkelte medarbejders potentiale
- er løsningsorienteret og træffer beslutninger.

Den udviklende leder

- tager ansvar for sin faglige og ledelsesmæssige udvikling
- understøtter aktivt medarbejdernes faglige udvikling
- skaber gode rammer for medarbejdernes personlige udvikling
- bidrager til vores fortsatte udvikling som arbejdsplads og institution.